Nr. 12294 / 30.10.2025

Aprob
Director executiv interimar
Ec. Octavian Troncas

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025
la nivelul casei Judetene de Pensii Buzau
în anul 2025

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CRESTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL MMSS						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al Casei Judetene De Pensii Buzau						
1	Adoptarea si distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declaratie distribuită	Adoptarea unei declaratii neadaptate contextului institutional; Nivel scăzut de implicare al angajatilor	Conducătorul institutiei; CIMPA	PERMANENT	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declaratia a fost actualizata de către conducătorul instituției ca urmare a modificării în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea si distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	SJRUI	30.06.2025	-

3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul insituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	SJRUI si Comisia de monitorizare SCIM	ANUAL	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2026 pentru anul 2025
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru monitorizare riscuri pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru monitorizare riscuri	PERMANENT	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justitiei organizarea de cursuri pentru membrii GMA/GSTA
5	Identificarea, evaluarea si raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum si stabilirea unor măsuri de prevenire si/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. si tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	PERMANENT	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2026 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7,

						alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contributiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiţiei şi participarea la activităţile de coordonare şi monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoţită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare	CIMPA	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	-
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creşterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendinţe şi evoluţii în domeniul integrităţii;	Seturi de date încărcate de CJP Buzau (prin raportare la obligatiile derivate din SNA)	Funcţionarea deficitară a portalului; Lipsa de acurateţe a datelor încărcate; Raportarea neunitară		PERMANENT	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPŢIEI ASUPRA CETĂŢENILOR						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP Buzau, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanţelor, evitarea numirilor temporare în funcţiile publice de conducere, transparentizarea	Nr. instituţiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcţionarilor publici evaluaţi; Nr. şi tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;	Evaluarea formală a functionarilor publici; Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	SJRUI	ANUAL	-

	procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	-
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate;	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare;	CIMPA SJRUI	PERMANENT	-

	(de exemplu, *social media*);	Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialistilor în domeniul comunicării online			
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul aparatului central al MMSS
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticoruptie prin remedierea lacunelor si a inconsistentelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						

12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse in instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii institutiei publice; Nealocarea resurselor umane si financiare necesare;	CIMPA	ANUAL	-
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătătirea capacitătii de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor si vulnerabilitătilor institutionale						

13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul aparatului propriu al MMSS	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor MMSS	CAPI	O dată la 2 ani	-
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MNISTERULUI						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creşterea integrităţii si a gradului de educaţie anticorupţie a personalului din cadrul CJP Buzau, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie						
14	Elaborarea si diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticoruptie (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului MMSS	CIMPA	**ANUAL**	-
15	Asigurarea participării la programe de crestere a gradului de constientizare si a nivelului de educatie anticoruptie a personalului propriu si a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informatii de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broşuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea institutiei; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-

	control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor MMSS	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului MMSS; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	PERMANENT	-
Obiectiv specific nr. 4.2 Cresterea transparentei institutionale prin extinderea gradului de disponibilitate a informatiilor de interes public						
17	Monitorizarea actualizării periodice a informatiilor de interes public pe site-ul CJP Buzau	Numărul actiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului CJP	CIMPA	ANUAL	-
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	Structura cu atributii de comunicare si relatii publice	31.12.2025	-
		Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională	Structura/ persoanele desemnate responsabile cu		

		Numărul de recomandări formulate şi gradul de acceptare şi preluare a recomandărilor formulate de reprezentanţi ai societăţii civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;		aplicarea Legii nr 52/2003		
		Nr. sancţiunilor dispuse pentru încălcarea obligaţiilor de transparenţă decizională şi de asigurare a accesului la informaţii de interes public prin publicarea acestora din oficiu; Nr. de plângeri în justitie privind nerespectarea prevederilor legale de către institutii cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003; Nr. de plângeri în instanţă privind nerespectarea prevederilor legale de către institutii cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001; Număr de plângeri în instantă solutionate în	Neaplicarea sanctiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligaţiilor legale	SJRUI		

		favoarea societății civile				
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANTEI DE COMBATERE A CORUPŢIEI PRIN MIJLOACE PENALE SI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfăsurat la nivelul institutiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea MMSS						
19	Consolidarea capacității persoanelor responsabile din cadrul CJP Buzau de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	CCCM	31.12.2025	-

INTOCMIT ,

Consilier juridic

Dumitrascu Valentin

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE 12293/ 30.10.2025

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori	total
0	1	2	3	4
1	**Cod etic/deontologic/ de conduită**	Ordonanta de Urgenta nr. 57/2019 privind codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare. Legea nr. 175/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatiilor publice, ptr. modificarea si completarea legii nr. 144/2007 privind infiintarea si organizarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si modificarea si completarea altor acte normative; Legea 161/2003 privind unele masuripentru asigurarea transparenteiin exercitarea demnitatilor publice a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei cu	1.Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2.Număr de sesizări soluţionate	0
			3. Durata medie a procedurilor	0
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5numarul de decizii infirmate in instanta	0
			6. Gradul de cunoaştere de către angajaţi a codului (chestionare de evaluare)	100%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

		modificarile si completarile ulterioare; .		
2	**Declararea averilor**	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi	1.Număr de persoane care au obligaţia depunerii declaraţiei de avere	54 functionari publici
			2.Număr de persoane care nu au depus în termen declaraţii de avere	0
			3. Număr de sesizări ale Agenţia Naţională de Integritate	0
			4. Număr de decizii ale Agenţiei Naţională de Integritate privind personalul institutiei	0
			5. Număr de decizii ale Agenţiei Naţională de Integritate puse în aplicare	0
			6. Număr de consultaţii oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale	54

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

		în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare.	privind declaratiile de avere si declaratiile de interese	
			7. Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	54
			12.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

3	**Declararea cadourilor**	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acţiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcţiei.	1.Număr de cadouri primite şi înregistrate în registru	0
			2.Numar de cadouri publicate pe site-ul instituţiei	0
			3.Număr de cadouri pastrate de angajat	0
			4.Valoarea totala a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoastere de catre angajati a normelo privinddeclararea averilor(chestionar de autoevaluare)	0
			6.Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul actiunilor de formare profesionala.	0
4	**Conflicte de interese**	Ordonata de Urgenta 57/2019privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare.. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de	1.Număr de persoane care au obligatia depunerii declaratiei de interese .	0
			2. Număr de persoane care nu au depus in termen declaratia de interese sesizări primite de instituţie de la terţe persoane cu privire la existenţa unui conflict de interese	0
			3.Număr de declaratii de abtinere	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

		Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare; Codul penal.	4.Număr de situatii in care decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			5.Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârşire a infracţiunii de conflict de interese	0
			6.Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârşirea infracţiunii de conflict de interese	0
			7.Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare), legislaţie intranet	100%
			8.Număr de activităţi de formare	3
			9.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	44
			10.Nr. de proceduri de achiziţie analizate	0
			11.Nr. de avertismente de integritate emise	0
			12.Nr. de conflicte de interese prevenite	0
5	**Consilier de etică**	Legea nr. 188/1999 privind	1.Număr de şedinţe de consultare	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

		Statutul funcţionarilor publici, republicată, cu modificările şi completările ulterioare; Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcţionarilor publici, republicată	2.Număr de angajaţi care au beneficiat de consiliere	0
			3.Număr de speţe, diferenţiate pe tipologii de dileme etice	0
			4.Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	100%
			5.Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	100%
			6.Număr de activităţi de formare	3
			7.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
6	**Incompatibilităţi**	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru	1.Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2.Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituţie	0
			3.Număr de sesizări primite de instituţie de la terţe persoane cu privire la existenţa unei incompatibilităţi	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

		modificarea şi completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare.	4.Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilităţi	0
			5.Număr de decizii confirmate de instanţă	0
			6.Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilităţile	0
			7.Gradul de cunoaştere de către angajaţi a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) legislaţie intranet	100%
			8.Număr de activităţi de formare	0
			9.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0
7	**Transparenţă în procesul decizional**	Legea nr. 52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, cu modificările şi completările ulterioare.	1.Număr de proiecte de acte normative adoptate	*"nu este cazul/ "*
			2.Număr de anunţuri publice privind proiectele de acte normative	*"nu este cazul"*

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

			3.Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparenţă decizională asigurat pentru iniţierea, modificarea sau completarea unor acte normative	*"nu este cazul"*
			4.Gradul de acceptare şi preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise şi numărul de propuneri efectiv preluate)	*"nu este cazul"*
			5.Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	*"nu este cazul"*
			6.Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	*"nu este cazul"*
			7.Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	*"nu este cazul"*
			8.Număr de şedinţe publice organizate la iniţiativa instituţiei	*"nu este cazul"*

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

			9.Număr de participanţi la şedinţele publice	*"nu este cazul"*
			10.Număr de cetăţeni/organizaţii neguvernamentale înscrişi/înscrise în baza de date a instituţiei pentru a fi informaţi/informate în legătură cu proiectele de acte normative	*"nu este cazul"*
			11.Număr de şedinţe publice organizate la solicitarea societăţii civile	*"nu este cazul"*
			12.Număr de minute publicate, realizate la şedinţele publice	*"nu este cazul"*
			13.Număr de plângeri în justiţie privind nerespectarea prevederilor legale de către instituţie	0
			14.Numărul şi tipul de sancţiuni dispuse pentru încălcarea obligaţiilor legale	0
			15.Număr de activităţi de pregătire profesională a personalului din administraţia publică	0
			16.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

			17.Număr de rapoarte anuale privind transparenţa decizională disponibile pe site-ul instituţiei	*0*
			18.Număr de părţi interesate înscrise în Registrul unic al transparenţei intereselor la nivelul Guvernului României	*"nu este cazul"*
			19.Numărul de domenii în care s-au înscris părţi interesate în Registrului unic al transparenţei intereselor	*"nu este cazul"*
			20.Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	*"nu este cazul"*
			21.Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizaţi de registru, din administraţia publică	*"nu este cazul"*
8	**Acces la informaţii de interes public**	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, cu modificările ulterioare	1.Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	*"nu este cazul"*
			2.Număr de solicitări de informaţii de interes public primite	12
			3.Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	12

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

			4.Număr de răspunsuri formulate cu întârziere faţă de termenul legal	0
			5.Număr de solicitări de informaţii de interes public la care nu s-a răspuns	0
			6.Număr de reclamaţii administrative	0
			7.Număr de reclamaţii administrative soluţionate favorabil	0
			8.Număr de plângeri în instanţă	0
			9.Număr de hotărâri judecătoreşti definitive şi irevocabile pronunţate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informaţii de interes public	0
			10.Numărul şi tipul de sancţiuni dispuse pentru încălcarea obligaţiilor legale	0
			11.Număr de activităţi de pregătire profesională a personalului din administraţia publică	0
			12.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

			13.Numărul şi tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătăţirea procesului de comunicare a informaţiilor de interes public	0
			14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creşterea transparenţei şi standardizarea afişării informaţiilor de interes public	*"nu este cazul"*
			15Număr de instituţii publice cuprinse în platforma transparenţă.gov.ro	*"nu este cazul"*
			16.Existenţa raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	da
			17.Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituţiei	5
9	**Protecţia avertizorului de integritate**	Legea nr. 571/2004 privind protecţia personalului din autorităţile publice, instituţiile publice şi din alte unităţi care semnalează încălcări ale legii.	1.Număr de sesizări	0
			2.Numărul şi tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)	0
			3.Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	1

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

			4.Număr de instituţii în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	*"nu este cazul"*
			5.Număr de instituţii în care există implementat un mecanism cu privire la protecţia avertizorilor de integritate	*"nu este cazul"*
			6.Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat încălcarea normelor, diferenţiat pe tipologii	0
			7.Număr de situaţii de represalii la locul de muncă	0
			8.Număr de plângeri depuse în instanţă	0
			9.Număr de situaţii în care au fost acordate compensaţii avertizorilor de integritate	0
			10.Număr de activităţi de pregătire profesională a personalului din administraţia publică	0
			11.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

10	**Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)**	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]; Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)].	1.Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	0
			2.Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	*"nu este cazul"*
			3.Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	0
			4.Număr de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea dm corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	0

			5.Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situaţiilor de pantouflage, diferenţiat pe tipuri	0
			6.Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate	0
			7.Număr de solicitări către instanţa de judecată pentru anularea contractului de finanţare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			8.Număr de sancţiuni aplicate de către instanţe	0
			9.Număr de societăţi comerciale în care îşi desfăşoară activitatea persoane care au derulat anterior activităţi de monitorizare şi control şi care intră sub incidenţa art. 13 alin. (1), diferenţiat pe domenii majore de activitate	0
11	**Funcţiile sensibile**	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităţilor publice;	1.Număr de funcţii sensibile şi funcţiile considerate ca fiind expuse la corupţie identificate şi inventariate	0
			2.Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotaţiei personalului	0
			3.Număr de măsuri de control adecvate şi suficiente pentru administrarea şi gestionarea funcţiilor	0

ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei, precum şi indicatorii de evaluare

NR INREGISTRARE /

			sensibile	

*1) Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ şi calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.
*2) Col. 4 se va completa periodic cu date aferente activităţii desfăşurate. Pentru indicatorii care nu-şi găsesc corespondent în activitatea desfăşurată CJP Buzau va specifica *"nu este cazul/nu se aplică"*.

Director executiv interimar
Ec. Octavian Troncas i.

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII BUZĂU 1

Intocmit
Jr. Dumitrascu Valentin